

CONSULTHINK SPA

ROMA - Italia | Programmazione, consulenza informatica e attività annesse
 EVID: ZD575046

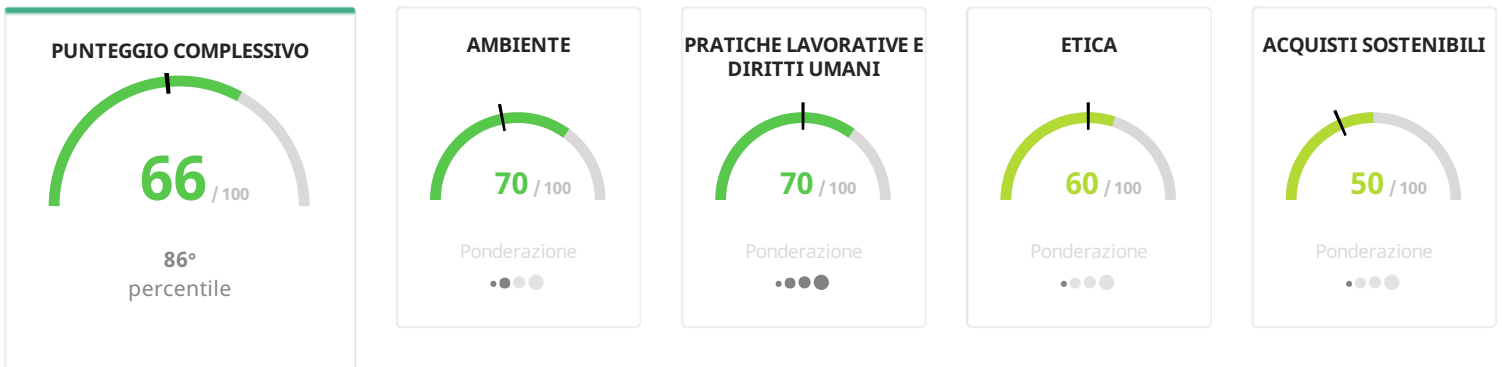


Data di pubblicazione: 20 Mag 2024

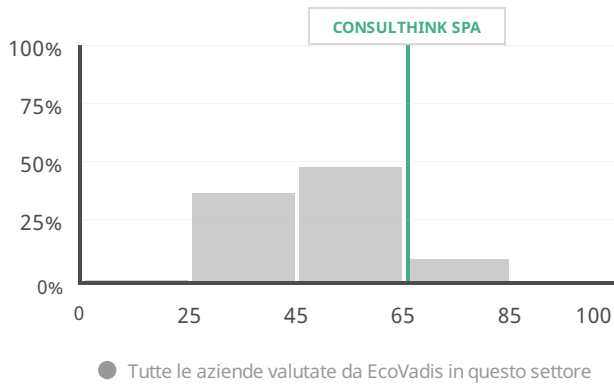
Valida fino al: 20 Mag 2025

Performance di sostenibilità

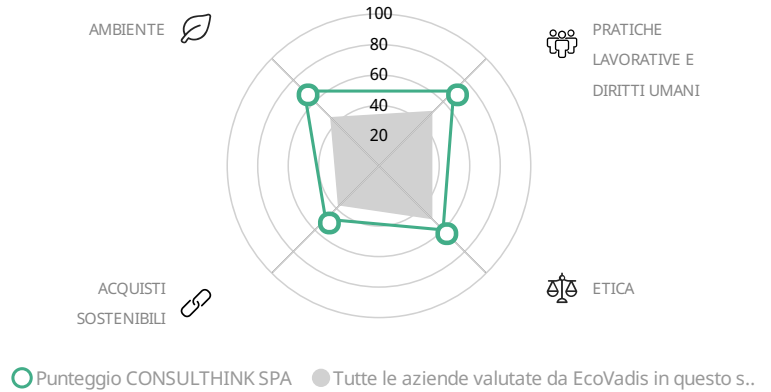
- Insufficiente
- Parziale
- Buono
- Avanzato
- Eccezionale
- Punteggio medio



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Azioni

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Reporting sul consumo totale di energia

Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sui rifiuti

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

No information related to reporting on total weight of waste recovered

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Azioni

Punti di forza

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Azioni per promuovere l'inclusione di genere sul posto di lavoro

Azioni per promuovere l'inclusione di minoranze/gruppi vulnerabili sul posto di lavoro

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Certificato ISO 45001

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani [UNI Pdr 125:2022]

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa	Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente
Bassa	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro
Bassa	Dichiara rendicontazioni sulla percentuale di donne impiegate nell'intera organizzazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa	Nessuna informazione sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione
Media	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
Media	Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Bassa	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode
Bassa	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sull'attuazione di misure riguardanti la sicurezza delle informazioni



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica di acquisti responsabili sui fattori sociali

Azioni

Punti di forza

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle questioni ambientali dei fornitori

Media

Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Risultati del monitoraggio a 360°

23 Apr 2024 |

Impatto sul punteggio

Neutro →





valido dal giorno 20 Mag 2024 al giorno 23

Mag 2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

-  Mancanza di informazioni e documenti giustificativi sulle misure di implementazione concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.
-  Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.
-  Mancanza di rendicontazioni sui KPI relativi alle questioni di pratiche lavorative e diritti umani.
-  Nonostante l'azienda abbia implementato misure relative alle principali questioni di sostenibilità, le politiche non sono formalizzate o sono solo di base.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.

ecovadis

Copyright © 2024 EcoVadis ® - Tutti i diritti riservati